



L'Étang-la-Ville est une commune de près de 5 000 habitants située au cœur de la forêt domaniale de Marly dans les Yvelines. Dans son écrin de verdure, à proximité de Paris, L'Étang-la-Ville a su préserver son caractère de village.

Dans un contexte d'accroissement et de rajeunissement de sa population, et face aux défis sociaux, économiques et écologiques actuels, la commune entend tout à la fois innover et porter d'ambitieux projets au service des habitants, tout en préservant son cadre de vie exceptionnel aux portes du Grand Paris.

La ville recrute

Des adjoints d'animation (H/F)

Plusieurs postes sont à pourvoir à temps complet et à temps non complet dès le 01/09/2023

Recrutement statutaire ou à défaut contractuel (contrat jusqu'au 31/08/2024, renouvelable, avec possibilité d'être titularisé)

MISSIONS PRINCIPALES

Au sein du Service Enfance/Education, sous la responsabilité du directeur de l'ALSH secteur maternel ou élémentaire, l'animateur/animateurice péri et extrascolaire est chargé(e) de :

- Assurer l'encadrement et l'animation des accueils périscolaires et du temps de restauration scolaire,
- Assurer la sécurité physique et affective des enfants
- Participer à l'organisation, la planification et l'encadrement des activités et sorties des mercredis et vacances scolaires en accueils de loisirs,
- Concevoir, proposer et mettre en œuvre des projets d'activités dans le cadre du projet pédagogique de l'accueil de loisirs en direction des enfants âgés de 3 à 12 ans,
- Participer aux manifestations organisées par la Direction Enfance, Education, Jeunesse et Sports

PROFIL SOUHAITE

- Être titulaire d'un BAF A ou de tout autre diplôme équivalent si possible
- Connaissance nécessaire en matière de techniques de pédagogie et des règles de sécurité applicables au secteur de l'animation.
- Être capable d'encadrer les activités de loisirs et/ou d'éveil.
- Savoir adapter les activités aux rythmes et aux besoins des enfants.
- Capacité à travailler en équipe
- Ecoute, bienveillance et pédagogie
- Dynamique, force de proposition
- Capacité d'adaptation
- Être capable de gérer les situations de conflits.
- Être en mesure de communiquer et dialoguer efficacement avec les parents et enfants.

Conditions d'exercice : Temps de travail annualisé (temps complet – ou temps non complet)

Rémunération : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP)

Action sociale : adhésion au CNAS, versement de prestations d'action sociale.

Transport : remboursement à 50 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail

Pour candidater : envoyer CV et lettre de motivation à : ressourceshumaines@letanglaville.fr