

Détail de l'offre : Conseiller évolution professionnelle (H/F) (CDD)

Partenaire	SERVICE RH
Code postal	53000
Ville	Laval
Référence	156444077948976010
Titre	Conseiller évolution professionnelle (H/F) (CDD)
Description du poste	Envergure, agence spécialisée dans la formation et l'insertion, recrute un Conseiller en évolution professionnelle (H/F) à Marseille 13014.

Dans ce rôle, vous accompagnerez des salariés et travailleurs indépendants dans leur trajectoire professionnelle grâce à un dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé du conseil en évolution professionnelle.

Vos missions incluront la réalisation d'une analyse de situation, l'accompagnement vers un projet professionnel, la construction d'un parcours adapté, l'information sur les dispositifs d'évolution professionnelle et la rédaction de synthèses.

Pour ce poste, nous recherchons un profil avec une formation Bac 2 minimum dans le domaine de l'insertion ou des transitions professionnelles, ainsi qu'une expérience pertinente. La maîtrise des outils bureautiques et digitaux est indispensable.

Ce poste est proposé en CDD de 6 mois renouvelable/évolutif avec un salaire mensuel de 2050 EUR.

Vous bénéficierez également d'avantages tels que des tickets restaurant, une mutuelle prise en charge à 50%, du matériel fourni (téléphone et ordinateur portable) et une journée de télétravail par semaine après 6 mois d'ancienneté.

Nous recherchons une personne proactive, dotée d'excellentes capacités relationnelles pour rejoindre notre équipe dynamique. Rejoignez-nous pour accompagner les talents de demain dans leur évolution professionnelle! Pour postuler cliquer ici.

Type de contrat	Emploi
Rémunération	20-30/20-30 KEuros/an
Métier	Ressources humaines / Formation
Localisation	Marseille
Profil recherché	Le candidat idéal devra posséder les compétences suivantes :

Compétences requises :

1. Maîtrise des techniques d'accompagnement professionnel : Le candidat doit avoir une solide connaissance des méthodes d'orientation et de conseil en évolution de carrière.

2. Excellente communication : La capacité à communiquer de manière claire, empathique et constructive est essentielle pour ce poste.

3. Gestion des transitions professionnelles : Une expertise dans l'accompagnement des individus lors de changements de carrière est indispensable.

Niveau d'expérience requis : Titre CIP Validé 1 an d'expérience en tant que CIP/ CEP/ conseiller emploi, ou bien 2 ans d'expérience métier.

Ce rôle demande un individu capable d'apporter un soutien personnalisé aux salariés, les aidant à identifier leurs objectifs professionnels et à élaborer des plans d'action concrets pour y parvenir. La personne recherchée devra faire preuve d'une grande écoute, d'empathie et être capable de guider efficacement les individus dans leur évolution professionnelle. Un sens aigu de l'analyse et une capacité à proposer des solutions adaptées à chaque situation seront également des atouts essentiels pour ce poste.

Métier Ressources humaines / Formation
Secteur Services Divers aux entreprises